

Положение о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МАДОУ «Детский сад № 55» с. Алакертти

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МАДОУ «Детский сад № 55» с. Алакертти (далее – ДОУ) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48) и в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конфликт интересов педагогического работника ДОУ – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

4. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, ДОУ;
- участие в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в ДОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

5. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ДОУ необходимо руководствоваться Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников.

6. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего ДОУ и/или старшего воспитателя и/или должностное лицо, ответственное за антикоррупционную работу в ДОУ в письменной.

7. Педагогический работник ДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование в МАДОУ «Детский сад № 55» с. Алакертти, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

8. Обращение в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование в МАДОУ «Детский сад № 55» с. Алакертти регламентируется Порядком о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование в МАДОУ «Детский сад № 55» с. Алакертти, утвержденное приказом по учреждению от 20 октября 2014г. № 275.

9. Данное Положение вступает в силу с момента утверждения руководителем ДОУ и действует до принятия нового.