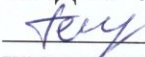



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ №55

 Т.А. Гечу
протокол заседания ППО № 14
от 20.02.2023г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МАДОУ «Детский
сад № 55» муниципального
образования Кандалакшский район
приказ от 20.02.2023 г. № 30
 И.В.Окуловская



**Внесение изменений и дополнений
в Правила внутреннего трудового распорядка**

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 55» муниципального образования Кандалакшский район.

1. Изложить п.2.1. раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» в следующей редакции:
«2.1. Прием на работу оформляется трудовым договором».
2. Изложить п.2.8. раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» в следующей редакции:
«п.2.8. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.
Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа».
3. п. 3.13. «Работники Учреждения обязаны» раздела 3 «Основные права и обязанности работников Учреждения» дополнить следующим абзацем:
- «выполнять установленные нормы труда».
4. п. 4.1 «Работодатель имеет право» раздела 4 «Основные права и обязанности работодателя» дополнить абзацами следующего содержания:
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;
- создавать производственный совет (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с работодателем устанавливаются локальным нормативным актом. К полномочиям производственного совета не могут относиться вопросы, решение которых в соответствии с федеральными законами отнесено к исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, решение которых в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами отнесено к компетенции профессиональных союзов,

соответствующих первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации;

- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда;

- проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

5. п. 4.2 «Работодатель обязан» раздела 4 «Основные права и обязанности работодателя» дополнить абзацем следующего содержания:

- «рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям».

6. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить п. 5.29 следующего содержания:

«п. 5.29. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».