

Отчет
по реализации Программы развития в МАДОУ № 55
за 2 полугодие 2023 года

Программа развития МАДОУ № 55 разработана и реализована и утверждена приказом № 97 от 31.05.2021 года.

Цель: Повышение качества образовательных услуг в ДОО через создание оптимальных условий по реализации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО, создание авторских дополнительных образовательных программ.

Программа развития направлена на решение следующих задач:

- Усовершенствовать систему здоровьесберегающей деятельности организации, с учетом индивидуальных особенностей дошкольников.
- Совершенствовать условия, обеспечивающие соответствие образовательной организации современным требованиям ФГОС дошкольного образования.
- Обеспечить эффективное взаимодействие ДОО с родителями воспитанников посредством организации совместной деятельности и их участия в образовательном процессе.
- Совершенствовать инновационную работу, внедрение прогрессивных образовательных технологий, нацеленных на развитие детей.
- Создать в детском саду авторские дополнительные образовательные программы по физкультурно-оздоровительному направлению.

На первом подготовительном этапе созданы организационные основы для реализации программы, определены способы достижения инновационных изменений в образовательном процессе ДОО, создан механизм управления программой. Образовательный процесс МАДОУ № 55 скорректирован в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Продолжается работа по обогащению развивающей предметно-пространственной среды, совершенствованию материально-технической базы ДОО с целью реализации требований ФГОС ДО, поддержки личностного становления и самореализации ребенка в образовательном процессе. Тем самым обеспечивается вариативность и разнообразие содержания Программ и организованных форм дошкольного образования с учетом образовательных потребностей семьи, способностей и состояния здоровья детей. Организована работа по повышению профессионального уровня педагогов, их квалификации в соответствии с требованиями ФГОС ДО и профессиональным стандартом педагога.

Концепция программы развития определяет будущую модель управления ДОО, в которой представлена модель нового модернизированного образовательного учреждения с высоким качеством реализации ФГОС дошкольного образования.

Педагоги ДОО создают условия для обеспечения психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетентности родителей в вопросах развития и воспитания дошкольников. С этой целью используют различные формы вовлечения родителей в совместную деятельность с детьми и педагогами ДОО: образовательные проекты, конкурсы, спортивные развлечения, досуговые мероприятия, участие родителей в тематических праздниках.

**Показатели эффективности реализации Программы развития
МАДОУ 55**

Во полугодии 2023 года в ДОО проводились мероприятия по 2 этапу реализации программы развития.

В ДОО увеличился педагогический состав, в связи с открытием новой группы в структурном подразделении МАДОУ № 55 по адресу с. Алакуртти ул. Набережная д.37.

Структурное подразделение рассчитано на 75 детей раннего возраста. На конец 2023 года структурное подразделение посещают 48 детей. С 1 сентября 2023 года в МАДОУ № 55 функционирует группа компенсирующей направленности для детей с тяжелыми нарушениями речи, которую посещают 10 воспитанников от 3 до 7 лет.

Педагогический коллектив на 31.12.2023 г ода состоит из 24 педагогов, из них: 18 воспитателей, 1 – музыкальный руководитель, 1 - старший воспитатель, 2 – учителя – логопеда, 1 – инструктор по физической культуре, 1 - педагог – психолог.

Образовательный и квалификационный ценз педагогических работников: высшее профессиональное образование имеют 10 человек (41%), средне – профессиональное образование – 14 человек (59%).

На 31 декабря 2023 года высшую квалификационную категорию имеют - 4 человека (17%), I квалификационную категорию - 10 человек (41%), соответствие занимаемой должности – 4 человека (18%), без аттестации – 6 человек (24%, работа в занимаемой должности менее 2-х лет, в том числе 1 – молодой специалист).

Все педагоги своевременно повышают свою квалификацию. За отчетный период обучились на курсах повышения квалификации профессиональной переподготовки – 3 педагога.

Педагоги ДОО имеют дипломы, грамоты, благодарности и сертификаты за участие в методических мероприятиях муниципального и регионального уровня.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы развития

- 1.Высокая конкурентоспособность ДОО на рынке образовательных услуг - в процессе выполнения.**
- 2.Рост уровня квалификации педагогов; овладение ими профессиональными компетенциями, необходимыми для создания социальной ситуации развития детей в соответствии со спецификой дошкольного возраста и обеспечивающими гармоничность, целостность и индивидуализацию в развитии и образовании дошкольников - в процессе выполнения.**
- 3.Повышение мотивированности родителей к взаимодействию с ДОО, реализации просветительских, творческих и досуговых программ для семей воспитанников - в процессе выполнения.**
- 4.Повышение качества дошкольного образования, сформированность компетенций дошкольников, в соответствии с целевыми ориентирами ФГОС ДО - в процессе выполнения.**
- 5.Снижение заболеваемости воспитанников с учетом возрастных особенностей, приобщение их к здоровому образу жизни - в процессе выполнения.**
- 6.Улучшение материально-технического обеспечения для реализации программы дошкольного образования - в процессе выполнения.**
- 7.Расширение образовательного пространства детского сада за счет реализации планов сотрудничества с социокультурными учреждениями и сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями села - в процессе выполнения.**
- 8.Реализация авторских дополнительных образовательных программ - в процессе выполнения.**

25.12.2023г

Старший воспитатель



Николаева Н.А.